

โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน

อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลนโยบายรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญในการสร้างสังคมให้เป็นธรรม และเป็นสังคมที่มีคุณภาพทุกคนมีความมั่นคงในชีวิตได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและ เท่าเทียมกัน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนในการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน รัฐบาลจึงได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้นมา ซึ่งกองทุนสวัสดิการชุมชน ไม่ใช่ระบบประกัน แต่เป็นกระบวนการของชุมชนที่สร้างหลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชน ที่มุ่งเน้นการจัดการตนเอง การให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ให้ความรักความเอาใจใส่กันและกัน โดยการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชนไม่ใช่ การช่วยเหลือเรื่องเงินเท่านั้น แต่เป็นทั้งกำลังใจ กำลังทรัพย์ และความรู้ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ เป็นกระบวนการของการให้อย่างมีคุณค่า เพื่อให้คนในชุมชนรวมตัวกันด้วยความสมัครใจ โดยสนับสนุนจากหน่วยงานทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ร่วมกันพัฒนา และฟื้นฟู ความเข้มแข็งของชุมชนในการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลซึ่งกันและกันตั้งแต่เกิดจนตายบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกันเป็นการสร้างให้มีความเข้มแข็ง ภายใต้อุดมการณ์ร่วมกันคิด ร่วมกันสร้างระบบ ร่วมกันบริหารจัดการและ ร่วมกันรับผลประโยชน์ จึงเป็นกองทุนที่ “ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ” เงินกองทุนสวัสดิการชุมชนจึงได้มาจากการร่วมสมทบของสมาชิกในลักษณะไตรภาคี หรือสามขา ระหว่างการ ๑) ออมวันละบาทจากสมาชิก ๒) เงินสมทบจากรัฐบาล และ ๓) รายได้จากกลุ่มต่างๆ ในชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน จึงได้จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน เพื่อสร้างหลักประกันความที่มั่นคงของคนในชุมชนให้รู้จักการให้อย่างมีคุณค่า รับผิดชอบต่อสังคม ศีลธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ (๖) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (๑๐)

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อประชาชนเกิดความเข้าใจและเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชน
- ๒.๒ เพื่อให้ อบต.พิเทน เกิดความเข้าใจเรื่องสวัสดิการและเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชน
- ๒.๓ เพื่อให้ความช่วยเหลือเบื้องต้น เด็กด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ในพื้นที่ตำบลพิเทน
- ๒.๔ เพื่อให้เกิดระบบการออม การช่วยเหลือซึ่งกันและกันและส่งผลให้เกิดการแก้ปัญหาในชุมชน เช่น การเกิด การป่วย การตาย
- ๒.๕ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างที่ชุมชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ประชาชนที่สมัครกองทุนสวัสดิการฯ จำนวน ๒,๑๕๒ คน

เชิงคุณภาพ

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีระบบสวัสดิการ ระบบการออมเงิน สร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการช่วยเหลือเกื้อกูลดูแลซึ่งกันและกัน ตั้งแต่เกิดจนตายบนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นการสร้างสังคมให้มีความเข้มแข็ง

/๔.วิธีการดำเนินงาน...

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานทั้ง ๗ หมู่บ้าน
- ๔.๓ ประสานงานกับผู้นำชุมชน/ผู้นำหมู่บ้าน/ส่วนราชการอื่นๆ
- ๔.๔ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และความสำคัญของโครงการ
- ๔.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดงานทางหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน/วิทยุชุมชน
- ๔.๖ ดำเนินโครงการตามที่วางแผนไว้
- ๔.๗ สรุปและประเมินผลโครงการ

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๕.๑ การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเพื่อดูแลคนในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย จุดเริ่มต้นของกองทุนเกิดจากการรวมกลุ่มด้วยความสมัครใจของกลุ่มในชุมชน โดยการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน หน่วยราชการอื่น และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนในพื้นที่

๕.๒ การบริหารจัดการกองทุนเน้นการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่รับผิดชอบที่คัดเลือกมาจากตัวแทนที่มาจากทุกหมู่บ้าน ทุกชุมชนในตำบลพิเทน มีการจัดโครงสร้างแบ่งออกเป็นฝ่ายต่างๆ รับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบในแต่ละหน้าที่

๕.๓ กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกองทุนที่ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของภายใต้แนวคิด “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” เงินกองทุนสวัสดิการชุมชนได้มาจากการร่วมสมทบจากการของสมาชิกในลักษณะไตรภาคี หรือ สามขา ระหว่างการออมวันละบาทจากสมาชิก เงินสมทบจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เงินสมทบจากรัฐบาลและรายได้จากกลุ่มต่างๆ ในชุมชน

๕.๔ การให้บริการของกองทุนนอกจากสมาชิกกองทุนจะมี หลักประกันชีวิตตั้งแต่เกิดจนตายแล้ว กองทุนยังเอื้อให้ผู้ด้อยโอกาสในชุมชนด้วย โดยสมาชิกและผู้ด้อยโอกาสจะได้รับสวัสดิการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์กติกาที่สมาชิกร่วมกันกำหนด ซึ่งมีคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบดูแลตั้งแต่เกิดจนตาย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการทั้ง ๗ หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

๘. งบประมาณ

ดำเนินตามโครงการ โดยใช้งบประมาณจากการออมวันละบาทจากสมาชิกเงินสมทบขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน เงินสมทบจากรัฐบาลและรายได้จากกลุ่มต่างๆในชุมชนโดยมีแยกงบประมาณดังนี้

๑.สมทบจากสมาชิกกองทุนสวัสดิการฯ	จำนวนเงิน	๒๐๐,๐๐๐ บาท
๒.สมทบจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน	จำนวนเงิน	๑๙๔,๖๙๑ บาท
๓.สมทบจากสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	จำนวนเงิน	๑๓๗,๗๙๕ บาท
รวมเป็นเงิน		<u>๕๓๒,๔๘๖ บาท</u>

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสังคมสงเคราะห์ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ร่วมกับองค์กรชุมชน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ ประชาชนเกิดความเข้าใจและเล็งเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชน


๑๐.๒ หน่วยงานท้องถิ่นเกิดความเข้าใจเรื่องสวัสดิการและเห็นความสำคัญของสวัสดิการชุมชนมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ เกิดการพัฒนาด้านการจัดสวัสดิการสมาชิกที่หลากหลายมากขึ้นทั้งรูปแบบและจำนวนกองทุนที่สมาชิกได้รับประโยชน์

๑๐.๔ เกิดระบบการออม การช่วยเหลือซึ่งกันและกันและส่งผลให้เกิดการแก้ปัญหาในชุมชน เช่น การเกิดการป่วย การตาย ฯลฯ

๑๐.๕ เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างชุมชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทนมากขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปรีชา เจ๊ะแวง)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวศิน คัมภีร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายซาฮาร์ดิง นิเร๊ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน